

Direção Estratégica Clara (DEC)

DIREÇÃO ESTRATÉGICA CLARA
(DEC)

Introdução

Este e-book é uma síntese dos principais conceitos e práticas do curso Direção Estratégica Clara (DEC). Ele foi criado para servir como um guia de referência e aplicação prática ao final do curso, organizando os temas em ordem pedagógica e funcional.

Módulo 1: Clareza de Direção

Aula 1.1 – A Tríade: Gestão, Liderança e Intraempreendedorismo

- Gestão (Pensar): Planejamento, previsão, estrutura.
- Liderança (Sentir): Engajamento, relações, pertencimento.
- Intraempreendedorismo (Querer): Ação, autoria, melhoria contínua.
- Diagnóstico "Você é mais gestor, líder ou executor?"
- Cultura viva surge da integração dessas três dimensões.

Módulo 2: Planejamento, Metas e Alinhamento

Aula 2.1 – Modelo Luther King

- Modelo que integra propósito, cargos, metas, indicadores e disciplina de acompanhamento.
- Reflete a "teia de mutualidades" entre tudo que compõe a gestão.

Aula 2.2 – Missão Viva: Propósito em Ação

- Missão como ferramenta interna.
- Visão de futuro inspiradora e concreta.
- Valores traduzidos em comportamentos, histórias e processos.
- A cultura é a vivência dos valores no cotidiano.

Aula 2.3 – Objetivos e Metas com Clareza e Desdobramento

- Começa pelos FCS (Fatores Críticos de Sucesso).
- Estrutura: FCS > Objetivos Estratégicos > Objetivos Táticos > Metas SMART.
- Metas não são planos de ação, mas resultados esperados.

Aula 2.4 – Indicadores que Importam

- Função: medem, direcionam e corrigem.
- Tipos: Operacionais, Táticos, Estratégicos.
- Características de bons indicadores: ligados à estratégia, compreensíveis, mensuráveis, ágeis.

Aula 2.5 – Prestando Contas com Consistência

- Dois rituais essenciais:
- Reunião de Acompanhamento (1:1)
- Reunião Operacional de Equipe
- Ciclo: Ação > Reflexão > Aprendizagem > Planejamento
- Frequência e registro garantem consistência e melhoria.

Módulo 3: Organização e Responsabilização

Aula 3.1 – Descritivos Vivos e Funcionais

- Instrumentos para clareza de papel, tarefas e expectativas.

Modelos:

- Descritivo Geral: foco em responsabilidades e resultados.
- Descritivo Prático: foco em atividades por periocidade.

Aula 3.2 – Reuniões que Funcionam

- Pautas claras, objetivas e alinhadas a decisão e acompanhamento.

Modelos:

- Reunião de Conselho
- Reunião de Gestores
- Reunião de Desenvolvimento
- Reunião de Operação

Enviar pauta com antecedência e registrar em ata.

Aula 3.3 – Macacos no Ombro Certo

- "Macaco": problema ou responsabilidade indevidamente transferida.

Três possibilidades:

- Devolver ao dono.
- Apoiar com prazo e acordo.
- Evitar assumir o que não é seu.

Roteiro de conversa para orientar sem centralizar.

Aula 3.4 – OKRs com Responsabilidade Real

- Objetivos com Resultados-chave claros.
- Responsável, prazo, indicador.
- Evitar tarefas como KR, focar em resultados.

Aula 3.5 – Agenda de Prestacão de Contas

- Estrutura para revisar metas, indicadores, progresso.
- Orientações para liderados e líderes.
- Frequência ideal: semanal ou mensal, com registro.

Aula Bônus: Do Alinhamento à Ação – Rituais de Liderança

- Rituais são mecanismos de execução coerente.

Classificações:

- Estratégicos (Diretoria)
- Táticos (Gestores)
- Operacionais (Equipes)
- Desenvolvimento (1:1, feedback, cultura)

Liderança é ritmo e cadência, não reatividade.

Ciclo Integrado da Direção Estratégica Clara

1. Propósito, Missão e Visão
2. FCS e Objetivos Estratégicos
3. Metas SMART e ORCs
4. Descritivos de cargo
5. Reuniões e rituais semanais
6. Indicadores e acompanhamento
7. Cultura viva: valores + comportamentos + liderança

Aplicando na Prática

- Comece pequeno: 1 FCS, 1 ritual, 1 objetivo.
- Mantenha cadência: semanal, mensal e trimestral.
- Corrija rotas com base em fatos e reflexão.
- Envolva a equipe e registre os avanços.

Este e-book é seu mapa de consulta para revisão e aplicação. Guarde, imprima ou compartilhe com seu time.
Agora você tem Direção Estratégica Clara. A ação está em suas mãos.